

Vodoopskrba i odvodnja d.o.o.

Zagreb, 31.12.2021.

Folnegovićeva 1

VR.DROS:1-621/2021

RADNIČKO VIJEĆE

Predmet: Namjeravano donošenje odluke o kolektivnom višku radnika u društvu Vodoopskrba i odvodnja d.o.o. – savjetovanje – traži se

Poštovani,

Sukladno članku 127. i 150. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17 i 98/19), u postupak savjetovanja dostavljamo Vam podatke s ciljem savjetovanja radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika te ujedno dostavljamo namjeravani sadržaj Odluka čije je donošenje u izravnoj korelaciji s viškom radnika te stoga i istim čine cjelinu. Navedeno je u svrhu provođenja savjetovanja radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe rada radnika. Kako bi imali u vidu sve elemente, kriterije i razloge nastanka kolektivnog viška radnika, u postupku savjetovanja prezentirat će se sve što utječe ili može utjecati na pravni položaj radnika u postupku utvrđivanja kolektivnog viška u društvu Vodoopskrba i odvodnja d.o.o.

U nastavku dopisa navode se i analiziraju razlozi zbog kojih bi mogla prestati potreba za radom radnika, podaci o broju ukupno zaposlenih radnika, zvanju i poslovima radnika za čijim bi radom mogla prestati potreba, kriteriji izbora takvih radnika, iznosu i načinu obračuna otpremnina i drugih davanja radnicima, mjerama koje će se poduzeti radi zbrinjavanja viška radnika te se predstavljaju i nacrti odnosno sadržaji svih povezanih akata i dokumenata.

Razlozi za nastanak kolektivnog viška radnika

Vodoopskrba i odvodnja d.o.o. (dalje: Društvo) se u financijskom i računovodstvenom smislu smatra dijelom Grupe Zagrebački holding (dalje: Grupa ZGH) te je poslovanje Društva obuhvaćeno konsolidiranim izvješćima Grupe ZGH, što znači da poslovni rezultati Društva imaju utjecaj i na rezultate Grupe ZGH budući se financijska izloženost, likvidnost, kreditni rejting i povezane kamatne stope za kreditiranje ili refinanciranje Grupe ZGH prosuđuju upravo kroz analizu svih sastavnica (društava) Grupe ZGH.

Stoga se Društvo promatra i u kontekstu poslovanja Grupe ZGH te procesna i organizacijska učinkovitost treba pratiti onu utvrđenu na razini Grupe.

Grupa ZGH je u 2020. godini ostvarila gubitak te se negativni trend i povećanje rashoda nastavilo i u 2021. godini. Radi financiranja aktivnosti, društvo Zagrebački holding d.o.o. je izdalo dužnički vrijednosni papir – obveznice, kako bi prikupilo potreban kapital. Tako 10.07.2023. godine na ime izvršavanja obveza po izdanim vrijednosnim papirima Zagrebačkom holdingu d.o.o. dospijeva na naplatu iznos od dvije milijarde kuna. Neisplata obveza ili nemogućnost njihova refinanciranja može prouzrokovati znatne posljedice – pad kreditnog rejtinga, prisilnu naplatu te stečaj, a koje posljedice se tom slučaju kaskadno prenose i na sva povezana društva (društva Grupe ZGH), budući im je osnivač Zagrebački holding d.o.o. Ne samo da Društvo sudjeluje u rezultatima

poslovanja Grupe ZGH (što je vidljivo u konsolidiranim izvješćima), nego postoji i direktna međuovisnost, na način da se negativne posljedice prelijevaju na sve članice tj. sastavnice Grupe ZGH.

Stoga je radi održivosti poslovanja na razini cijele Grupe ZGH nužno poduzeti mjere organizacijskog, financijskog i operativnog restrukturiranja, a sve kako bi se smanjili odnosno prevenirali gubici te poboljšala učinkovitost poslovanja. U cilju ostvarivanja navedenog, u svim društvima Grupe ZGH započet je proces uspostave učinkovite organizacije te smanjenja prekomjernog broja izvršitelja.

U odnosu na poslovanje samog Društva u 2020. godini više je vanjskih okolnosti negativno utjecalo na poslovanje i financijski položaj. Poslovanje je u 2020. godini obilježila kriza uzrokovana virusom covid-19 te potres koji je pogodio Grad Zagreb i područja drugih županija te devastirao mnogobrojne objekte i također utjecao na poslovanje Društva.

Izmjenama i dopunama Zakona o provedbi ovrhe na novčanim sredstvima („Narodne novine“ br. 47/2020 od 17.04.2020. godine) odgođena je provedba ovrhe na novčanim sredstvima u odnosu na ovršenike fizičke osobe za šest mjeseci (do 18.10.2020.) za koje razdoblje nisu tekle zatezne kamate što je utjecalo na smanjenje prihoda i otežanu naplatu dugovanja od strane krajnjih kupaca. Zakonom o interventnim mjerama u ovršnim i stečajnim postupcima za vrijeme trajanja posebnih okolnosti („Narodne novine“ br. 53/2020 od 30.04.2020. godine) proširen je krug subjekata u odnosu na koje se zastalo sa ovrhama. Sve navedeno je utjecalo na smanjenje naplate potraživanja od strane krajnjih kupaca te nemogućnost obračuna zateznih kamata.

Kada se uzme u obzir i sve gore izneseno za Grupu, tada je razvidno da su reorganizacija i smanjenje troškova nužne mjere, o čijoj provedbi ovisi i mogućnost održivog poslovanja. Tako su razlozi kolektivnog viška gospodarske i organizacijske prirode, i u velikom dijelu su međuovisni, jer gospodarski razlozi, osim što sami po sebi uvjetuju smanjenje broja troškova te broja izvršitelja, uvjetuju i nužnost uvođenja bolje i učinkovitije organizacije, koja je procesno i troškovno efikasnija.

Organizacijski razlozi

Učinkovita organizacija je uvjet da bi Društvo moglo bolje poslovati, uz manje troškova i bolju efikasnost, što je uvjet da Društvo može ispuniti svoje obveze bez prijetnje insolventnosti i nelikvidnosti, te poslovati u skladu sa svojom svrhom. Društvo, kako organizacijski, tako i procesno ne odgovara potrebama poslovanja kao i zahtjevima tržišta, što doprinosi neefikasnosti i povećanju troškova, te time također utječe na gubitke u poslovanju.

U Društvu postoji *Ured Uprave Društva*, koja nije neophodna organizacijska jedinica i hijerarhijska razina. Unutar navedene organizacijske jedinice, obavljaju se prvenstveno administrativni poslovi koji, u biti, predstavljaju „dodatni servis“ upravljačkoj strukturi, koji nije neophodan budući se isti treba isključivo odvijati unutar „nadležnih“ odnosno stručnih organizacijskih jedinica - korporativnih funkcija.

Stoga bi ukidanje *Ureda Uprave Društva* značilo smanjenje broja radnih mjesta te prestanak potrebe za obavljanjem svih poslova unutar iste.

Gospodarski razlozi

Gospodarski razlozi odnose se prvenstveno na djelovanje različitih vanjskih i unutarnjih čimbenika koji primarno negativno utječu na financijski položaj Društva, kako je to prethodno opisano.

Radi se o:

- Smanjenju prihoda od poslovanja u 2020. godini u odnosu na prethodnu godinu,
- Povećanje troškova poslovanja u 2020. godini u odnosu na prethodnu godinu, a koje ne prati smanjenje prihoda od poslovanja
- Povećanje gubitka u 2020. godini u odnosu na prethodnu godinu,
- potrebom za refinanciranjem obveznica Grupe ZGH,
- prevelikom broju radnika u odnosu na prihode
- Novi Kolektivni ugovor za radnike u trgovačkom društvu Vodoopskrba i odvodnja d.o.o. (nastavno: Kolektivni ugovor) u kojem se na godišnjoj razini povećavaju prava radnika u vidu osnovice za obračun plaća radnika, bez obzira na ostvarene poslovne rezultate.

Iz navedenog proizlazi apsolutna nužnost da Društvo smanji troškove poslovanja.

Društvo, kako organizacijski, tako i procesno ne odgovara potrebama poslovanja kao i zahtjevima tržišta, što je osobito vidljivo kada je u pitanju organizacija *korporativnih funkcija* (poslovi koji su zajednički za cijelo društvo), odnosno neracionalnost u pogledu obavljanja tih poslova, budući iste obavlja prevelik broj izvršitelja.

Dakle, opisani gospodarski razlozi, već sami po sebi, uvjetuju smanjenje troškova poslovanja u vidu smanjenja broja izvršitelja koji obavljaju korporativne funkcije. Riječ je o *korporativnim funkcijama* odnosno o obavljanju „korporativnih poslova“ koji se mogu razvrstati u sljedeće funkcionalne grupe poslova: pravne poslove, poslove financija i računovodstva, opće poslove, poslove sigurnosti i zaštite na radu, poslove marketinga i prodaje, poslove revizije, poslove naplate te poslove upravljanja ljudskim resursima.

Radna mjesta na kojima je iskazan UKUPAN višak radnika

U **Prilogu br.1** navedeni su podaci o *broju, zvanju i poslovima/radnim mjestima* radnika za čijim bi radom mogla prestati potreba (sva radna mjesta na kojima je iskazan višak), te ukupan broj zaposlenih u Društvu.

Radna mjesta na kojima je iskazan višak zbog ukidanja organizacijske jedinice

U ovoj grupi radnih mjesta je iskazan višak zbog ukidanja organizacijskih jedinica i hijerarhijskih razina koje nisu nužne te se kao takve ne smatraju neophodnim radnim mjestima, a ista su izvan grupe složenosti poslova te kao takva predstavljaju dodatne troškove.

Radna mjesta na kojima je iskazan višak zbog potrebe smanjenja broja izvršitelja

Kako je već navedeno, uslijed optimizacije *korporativnih funkcija*, doći će do kolektivnog viška radnika.

Naime, za svaku *funkcionalnu grupu poslova* korporativnih funkcija, utvrđuje se **primjeren broj izvršitelja**, sukladno potrebama i opsegu poslovanja, odnosno sukladno potrebama i količinom poslova koje se trebaju obaviti unutar pojedine Grupe. U ovom slučaju riječ je o *smanjenom broju izvršitelja* za poslove za svaku funkcionalnu grupu poslova korporativnih funkcija.

Slijedom navedenog:

- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova financija, računovodstva i kontrolinga, na nivou Društva potencijalni višak je 20 izvršitelj na radnom mjestu unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 2.** ove Odluke

- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova marketinga, prodaje i korporativnih komunikacija, na nivou Društva potencijalni višak je 10 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 3.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova nabave, na nivou Društva potencijalni višak je 11 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 4.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova naplate na nivou Društva potencijalni višak je 20 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 5.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja općih poslova, na nivou Društva potencijalni višak je 33 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 6.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja pravnih poslova, na nivou Društva potencijalni višak je 4 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 7.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša, na nivou Društva potencijalni višak je 17 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 8.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova upravljanja ljudskim resursima, na nivou Društva potencijalni višak je 6 izvršitelja na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 9.** ove Odluke
- za funkcionalnu grupu obavljanja poslova u tzv. suvišnim organizacijskim jedinicama, na nivou Društva potencijalni višak je 5 izvršitelj na radnim mjestima unutar navedene grupe, kako je to navedeno u **Prilogu 10.** ove Odluke

I u svakom od gore navedenih priloga za svaku funkcionalnu grupu poslova, navedeni su podaci o *broju, zvanju i poslovima/radnim mjestima* radnika te grupe za čijim bi radom mogla prestati potreba, ukupan broj radnika iz te grupe poslova.

Kriteriji o kojima bi se vodilo računa kod odabira kolektivnog viša radnika

Kako je već navedeno, prestanak radnog odnosa za određene kategorije radnika prvenstveno je uvjetovan optimizacijom korporativnih funkcija te u manjem dijelu ukidanjem određene organizacijske jedinice i povezanih poslova, budući je prestala potreba za njihovim obavljanjem.

Kod radnika odnosno radnih mjesta koje se odnose na funkcionalne grupe poslova koji se optimiziraju, potreban je manji broj izvršitelja (kako je navedeno u prethodnom tekstu) te kod odabira radnika kojima će se otkazati ugovori o radu kao višku (prekobrajnim izvršiteljima), Društvo ima namjeru primjenjivati sljedeće kriterije:

1. Trajanje radnog odnosa u Društvu
2. Dob radnika
3. Obveze uzdržavanja
4. Braniteljski status i status djeteta smrtno stradalog/nestalog branitelja iz Domovinskog rata
5. Kršenje obveza iz radnog odnosa

Društvo je svaki od navedenih kriterija bodovalo, na sljedeći način:

KRITERIJ		RASPON	KRITERIJI BODOVANJA			
1	Trajanje radnog odnosa	1-3	0-9 godina	10 - 19 godina	20 i više godina	/
			1	2	3	
2	Dob radnika	1-3	18-34	35-49	50 i više	/
			1	2	3	
3	Obveze uzdržavanja	0-3	0 članova	1 član	2 člana	više od 2
			0	1	2	
DODATNI KRITERIJI		RASPON	KRITERIJI BODOVANJA			
4	Kršenje obveza iz radnog odnosa	0 - (-2)	ne	opomena	upozorenje	/
			0	-1	-2	
5	Hrv. branitelji, djeca poginulih/nestalih branitelja	0-0,1	da	ne	/	
			0,1	0		

Predloženi kriteriji su jasni i transparentni i svi osim jednog proizlaze iz zakona, te ih nije ih potrebno dodatno obrazlagati, uz iznimku pojašnjenja dodatnog kriterija *Kršenja obveza iz radnog odnosa*.

Naime, riječ je o kriteriju koji je Društvo uvelo, kako bi se otklonila situacija da prednost pri zadržavanju radnog odnosa dobije netko od radnika za kojeg je utvrđeno da mu je izrečeno pisano upozorenje na kršenje obveza iz radnog odnosa, a u odnosu na radnika koji bi imao isti broj bodova, a svoje obveze je uredno izvršavao. Navedeno znači da Društvo želi odabrati dobre radnike i ne nagrađivati one koji su nesavjesno izvršavali svoje obveze iz radnog odnosa. U odnosu na radnike kojima je u zadnje dvije godine izrečeno pisano upozorenje na kršenje obveza iz radnog odnosa, primjena kriterija se sastoji u oduzimanju jednog boda od ukupno ostvarenih.

Tako će Društvo onim radnicima koji imaju najveći broj bodova temeljem opisanih kriterija (i koji udovoljavaju uvjetima „slobodnog“ radnog mjesta), dati prednost u odnosu na radnika koji ima manji broj bodova.

To znači da će radnici s najvećim brojem bodova (i s potrebnim uvjetima) popuniti radna mjesta u svakoj od organizacijskih jedinica, u kojoj se obavlja odgovarajuća funkcionalna grupa poslova (a koje poslove taj radnik radi), do razine potrebnog broja izvršitelja.

Navedeno na primjeru znači da će svi radnici iz funkcionalne grupe pravnih poslova (odnosno organizacijske jedinice Služba pravnih poslova), „konkurirati“ na radna mjesta u toj organizacijskoj jedinici (koja obavlja pravne poslove za cijelo Društvo), te će se odabrati oni koji prema naznačenim kriterijima imaju najveći broj bodova.

Nažalost, oni koji će prema broju bodova biti prekobrojni, predstavljat će višak.

Tek ocjenom svih navedenih kriterija u njihovoj ukupnosti radnici bi se odabrali odnosno uvrstili na listu radnika kojima bi trebao prestati radni odnos u Društvu.

Vremenski okvir – rok

Dostavljanjem vam ovog dopisa pokreće se postupak savjetovanja sa svrhom utvrđivanja kolektivnog viška radnika, odnosno radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika.

Ističe se da Društvo nažalost, nije u prilici odabrati vrijeme u kojem se započinje savjetovanje u svezi zbrinjavanja Kolektivnog viška, radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika. Upravo zbog nužnosti osiguravanja održivog poslovanja i izbjegavanja nepovoljnih, ali i najgorih scenarija,

promjene nije moguće prolongirati, te početak postupka nije stvar izbora Društva, već prijeka potreba.

Namjera Društva nije „potiho“ u vrijeme blagdana, formalno „odraditi“ savjetovanje, već je namjera provesti savjetovanje sa socijalnim partnerima i očitovati se o svakom pitanju i prijedlogu koji može otkloniti otkazivanje ugovora o radu radnicima.

Društvo planira, u svakom slučaju, cijeli siječanj 2022. godine posvetiti intenzivnom savjetovanju sa socijalnim partnerima.

Po provedbi savjetovanja, o rezultatima istoga, obavijestit će se nadležna javna služba zapošljavanja, te radnicima koji su utvrđeni viškom, radni odnos neće prestati tijekom razdoblja od trideset (30) dana od dana dostave navedene obavijesti.

Rok u kojem se namjeravaju otkazati ugovori o radu kao i trajanje otkaznih rokova bit će u skladu s odredbama *Zakona o radu* i odredbama *Kolektivnog ugovora Društva* te se očekuje da će biti po isteku razdoblja od trideset (30) dana od dana dostave obavijesti nadležnoj javnoj službi zapošljavanja, što bi trebalo biti do kraja veljače 2022. godine.

Društvo će radnicima koji su utvrđeni kao višak, po prestanku radnog odnosa, isplatiti otpremninu, kao što će radnicima koji su oslobođeni rada tijekom otkaznog roka, isplatiti naknadu plaće za vrijeme istoga.

Uvrštavanje zaštićenih skupina – čl. 34. i 151. Zakona o radu

Socijalnim partnerima – Radničkom vijeću predlaže se davanje suglasnosti na uvrštavanje u Kolektivni višak radnika osoba prema članku 34. st. 1. *Zakona o radu*, sukladno članku 151. st. 1., točka 6. *Zakona o radu*.

Riječ je o osobama koje koriste roditeljski, roditeljski, posvojiteljski dopust, rad s polovicom punog radnog vremena, rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane brige i njege djeteta te dopust ili rad s polovicom punog radnog vremena radi brige i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju. Popis osoba za koje se traži suglasnost za uvrštavanje u višak, nalazi se u **Prilogu br.11**.

Mjere koje se poduzimaju radi zbrinjavanja višak radnika

Prema procjenama Društva u odnosu na 126 radnika moguć je prestanak radnog odnosa, iz razloga Kolektivnog viška prema čl. 127. *Zakona o radu*.

Konačni broj ovisit će o rezultatima savjetovanja, a pretpostavka je da će se upravo kroz takvo savjetovanje uspjeti otkloniti potreba za otkazivanjem za određeni broj radnika, prvenstveno primjenom socijalnih kriterija.

Društvo će pokušati osigurati određenom broju radnika utvrđenim kao višak kontinuitet radnog odnosa putem ponude zapošljavanja na druga (slobodna/potrebna) radna mjesta unutar Grupe ZGH ako će istih biti, i to prvenstveno rad u „operacijama“, i ako nedostaje izvršitelja, i to dajući prednost radnicima s većim brojem bodova prema navedenim kriterijima.

Osim gore navedene mjere, Društvo radnicima koji su utvrđeni kolektivnim viškom nije u mogućnosti pružiti druge mjere koje se poduzimaju radi zbrinjavanja viška radnika a kojim je cilj smanjiti štetne posljedice otkazivanja. Društvo nije u mogućnosti obrazovati ili osposobiti radnike za rad na nekim drugim poslovima/radnim mjestima, kada drugih poslova nema, a sve dodatno imajući u vidu sve već opisane razloge nastanka kolektivnog viška, osobito akumulirane gubitke te prekobrojne izvršitelje.

Iznos i obračun otpremnina

Iznos i obračun otpremnine radić će se prema Zakonu o radu i važećem Kolektivnom ugovoru Društva, temeljem kojeg je utvrđeno da radniku pripada otpremnina u iznosu 5.000,00 kn (pet tisuća kuna) neto za svaku navršenu godinu neprekidnog rada kod poslodavca, s time da ukupni iznos otpremnine ne može biti veći od 200.000,00 kn (dvjestotisuća kuna) neto.

Društvo će radnicima koji su utvrđeni kolektivnim viškom, a kojima će se otkazivati ugovori o radu osigurati i sva ostala prava koja se odnose na tijek otkaznog roka, odnosno naknadu plaće za vrijeme otkaznog roka, dok su zaposleni u Društvu, a sve sukladno Kolektivnom ugovoru i zakonskim propisima. Otpremnina će se isplatiti u roku određenim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu, no u svakom slučaju ne kasnije od 8 (osam) dana od prestanka radnog odnosa.

Dodatno – radna mjesta na kojim je iskazan višak – „prepuštanje prava“

Obzirom na izvjesnost da će se određene kategorije radnika odreći zakonske zaštite odnosno prioriteta koje im daju bodovi prema kriterijima, i to u korist kolega koji ih imaju manje, to znači da bi onda radna mjesta na kojima je iskazan višak bila ona u **Prilogu br. 12**.

S poštovanjem,

DIREKTOR
dr. sc. Davor Poljak



Privitak: kao u tekstu

Dostaviti:

- Naslovu, uz privitak
- arhiva - ovdje

Potencijalni višak izvršitelja

Broj zaposlenih u Društvu na dan 29.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnim grupama poslova u kojima se iskazuje potencijalni višak izvršitelja	296
Broj potencijalnog viška izvršitelja	126

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
KV	ARHIVAR	1
NSS/PKV/KV	ČISTAČICA/ SPREMAČICA	8
PKV	ČUVAR/RECEPCIONER	1
VSS	DIREKTOR SEKTORA	1
SSS	DOMAČICA	1
NSS	DOMAR/RECEPCIONER	1
PKV/KV/SSS/VKV	GLAVNI SKLADIŠTAR/SKLADIŠTAR	9
SSS/VŠS	KNJIGOVOĐA	6
VŠS	KOORDINATOR	1
NSS/PKV/KV	KUHARICA/POMOĆNA KUHARICA	6
VŠS/VSS	OPERATER SISTEMA	3
VSS	POMOĆNIK DIREKTORA	1
VSS	PRAVNI REFERENT	4
NSS/PKV/KV/SSS/VKV/VŠS/VSS	REFERENT	36
VSS	RUKOVODITELJ SLUŽBE	3
VŠS/VSS	SAMOSTALNI REFERENT	15
VSS	SAVJETNIK	2
KV	SERVISER OPREME	1
VŠS/VSS	ŠEF ODJELA	4
SSS	TAJNICA	1
KV/SSS	TELEFONISTA	3
SSS/VSS	VODITELJ	4
SSS/VŠS	VODITELJ POSLOVA	2
SSS	VOZAČ/ DOSTAVLJAČ	1
KV/SSS	ZAŠTITAR	11
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		126

Funkcionalna grupa poslova financija, računovodstva i kontrolinga

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova financija, računovodstva i kontrolinga	54

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
SSS/VŠS	KNJIGOVOĐA	6
VŠS	KOORDINATOR	1
SSS/VŠS	REFERENT	6
VŠS	SAMOSTALNI REFERENT	3
VŠS	ŠEF ODJELA	1
SSS	VODITELJ	2
VŠS	VODITELJ POSLOVA	1
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		20

Funkcionalna grupa poslova marketinga, prodaje i korporativnih komunikacija

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova marketinga, prodaje i korporativnih komunikacija	49

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
SSS/VŠŠ	REFERENT	10
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		10

Funkcionalna grupa poslova nabave

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova nabave	22

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
PKV/KV/SSS/VKV	GLAVNI SKLADIŠTAR/SKLADIŠTAR	9
SSS	REFERENT	2
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		11

Funkcionalna grupa poslova naplate

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova naplate	35

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
VŠS/VSS	OPERATER SISTEMA	3
VSS	PRAVNI REFERENT	3
SSS	REFERENT	1
VSS	RUKOVODITELJ SLUŽBE	2
VŠS/VSS	SAMOSTALNI REFERENT	9
VSS	ŠEF ODJELA	2
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		20

Funkcionalna grupa poslova općih poslova, poslova održavanja i upravljanja nekretninama

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi općih poslova, poslova održavanja i upravljanja nekretninama	46

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
KV	ARHIVAR	1
NSS/PKV/KV	ČISTAČICA/ SPREMAČICA	8
VSS	DIREKTOR SEKTORA	1
NSS	DOMAR/RECEPCIONER	1
NSS/PKV/KV	KUHARICA/POMOĆNA KUHARICA	6
SSS	TAJNICA	1
NSS/PKV/SSS/VKV/VŠŠ	REFERENT OPĆIH POSLOVA	9
KV/SSS	TELEFONISTA	3
SSS	DOMAĆICA	1
SSS	VODITELJ POSLOVA	1
SSS	VOZAČ/DOSTAVLJAČ	1
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		33

Funkcionalna grupa pravnih poslova

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi pravnih poslova	8

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
VSS	PRAVNI REFERENT	1
VSS	ŠEF ODJELA	1
VSS	SAMOSTALNI REFERENT	2
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		4

Funkcionalna grupa poslova sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša	58

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
PKV	ČUVAR/RECEPCIONER	1
KV/SSS/VSS	REFERENT	4
KV	SERVISER OPREME	1
KV/SSS	ZAŠTITAR	11
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		17

Funkcionalna grupa poslova upravljanja ljudskim resursima

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi poslova upravljanja ljudskim resursima	10

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
SSS/VŠS/VSS	REFERENT	4
VSS	RUKOVODITELJ SLUŽBE	1
VŠS	SAMOSTALNI REFERENT	1
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		6

Funkcionalna grupa suvišnih organizacijskih jedinica

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnoj grupi suvišnih organizacijskih jedinica	14

STRUČNA SPREMA RADNIKA	NAZIV RADNOG MJESTA	POTENCIJALNI VIŠAK IZVRŠITELJA
VSS	POMOĆNIK DIREKTORA	1
VSS	SAVJETNIK	2
VSS	VODITELJ	2
UKUPAN BROJ IZVRŠITELJA		5

Zaštićena skupina radnika

RADNIK	NAZIV RADNOG MJESTA
BERIŠIĆ NADA	SAMOSTALNI REFERENT ZA IMOVINSKO-PRAVNE POSLOVE
ĆIBARIĆ ANTONIJA	OPERATER SISTEMA
DEBELJAK MAJA	REFERENT ZA USMENE REKLAMACIJE
FUČEK KLEPAC NIVES	REFERENT ZA OBRAČUN, FAKTURIRANJE I REKLAMACIJE RAČUNA
SARDELIĆ DRAGANA	PRAVNI REFERENT II

Radna mjesta na kojima je moguće „prepuštanje prava“

Broj zaposlenih u Društvu na dan 30.12.2021.	1138
Broj zaposlenih u funkcionalnim grupama poslova	296
Broj potencijalnog viška izvršitelja	126

STRUČNA SPREMA	NAZIV RADNOG MJESTA	BROJ IZVRŠITELJA
KV	ARHIVAR	1
NSS/PKV/KV	ČISTAČICA/SPREMAČICA	9
VSS	DIREKTOR SEKTORA	2
NSS	DOMAR/RECEPCIONER	1
NSS	DOSTAVLJAČ	1
NSS/PKV/KV/SSS/VKV	GLAVNI SKLADIŠTAR/SKLADIŠTAR	8
NSS/SSS/VŠS	KNJIGOVOĐA I	8
SSS	KONTER	3
SSS/VSS	OPERATER SISTEMA	4
NSS/PKV/KV	KUHARICA/POMOĆNA KUHARICA	4
NKV/KV	POMOĆNI DOMAR	2
PKV	POMOĆNI SKLADIŠTAR - RUKOVATELJ VILJUŠKAROM	1
VSS	POMOĆNIK DIREKTORA	1
SSS/VSS/MR	PRAVNI REFERENT	6
NSS/PKV/KV/SSS/VKV/VŠS	REFERENT	19
VSS	RUKOVODITELJ SLUŽBE	7
SSS/VŠS/VSS	SAMOSTALNI REFERENT	13
SSS	SERVISER OPREME	1
VSS	ŠEF ODJELA	3
KV/SSS	TELEFONISTA	2
SSS	VODITELJ	6
SSS/VŠS	VODITELJ POSLOVA	6
DR	VODITELJ PROJEKTA	1
PKV/KV/SSS	VOZAČ/DOSTAVLJAČ	3
KV/SSS	ZAŠTITAR	14
UKUPNO		126